

Kodex chování společnosti Schneider & Gemsa CZ s.r.o.

Společnost Schneider & Gemsa CZ s.r.o. ve svém podnikání dodržuje platné legislativní a etické normy. Společnost si je vědoma své role ve společnosti a své odpovědnosti vůči zaměstnancům, zákazníkům, a obchodním partnerům. Kodex chování vychází z principů vlastní zodpovědnosti, upřímnosti, loajality a respektu vůči ostatním lidem a je součástí firemní kultury. Kodex je v areálu společnosti veřejně přístupný.

ZÁSADA STRIKTNÍ LEGALITY

Hájíme zásadu striktní legality, která se vztahuje na všechny úkony, opatření, smlouvy a ostatní procesy v naší společnosti. Adekvátně tomu očekáváme od našich zaměstnanců, že v rámci svých činností u nás budou dodržovat platné zákony a Kodex chování.

CHOVÁNÍ K ZAMĚSTNANCŮM

Dodržujeme základní práva zaměstnanců na základě národní legislativy.

Níže uvedené zásady se orientují podle základních principů Mezinárodní organizace práce (MOP).

LIDSKÁ PRÁVA

Respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a dbáme na to, aby byla dodržována.

DĚTSKÁ PRÁCE

Zaměstnáváme pouze pracovníky, kteří dosáhli minimálního věku požadovaného pro výkon práce.

NUCENÁ PRÁCE

Odmítáme jakýkoli druh nucené práce a respektujeme zásadu svobodně zvoleného zaměstnání.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Respektujeme svobodu sdružování a právo vytvářet zájmové skupiny. Na základě národní legislativy přiznáváme našim zaměstnancům právo, aby hájili své zájmy.

ROVNOST ŠANCÍ

Netolerujeme diskriminaci zaměstnanců na základě barvy pleti, etnického původu, pohlaví, věku, národnosti, sociálního původu, zdravotního postižení, sexuální orientace a náboženské příslušnosti nebo světového názoru.

SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Platíme odměny za práci a sociální dávky, které odpovídají přinejmenším národním a lokálním zákonným standardům, ustanovením nebo dohodám. Jsou dodržována příslušná rozhodná ustanovení o pracovní době a dovolené.

BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ

Dodržujeme příslušné národní standardy pro bezpečné a hygienické pracovní prostředí a přijímáme v tomto rámci přiměřená opatření na ochranu zdraví a k zajištění bezpečnosti na pracovišti, aby byly zaručeny zdravotně vyhovující pracovní podmínky.

OBCHODNÍ VZTAHY**Zamezení střetu zájmů**

Rozhodnutí přijímáme na základě věcných úvah a nenecháváme se přitom nepřipustným způsobem vést osobními zájmy.

Příručka IMS

Příloha 11 - Kodex chování společnosti

VOLNÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

V hospodářské soutěži se chováme spravedlivě a dodržujeme příslušná rozhodná zákonná ustanovení, která chrání volnou hospodářskou soutěž. Nepřijímáme takové dohody nebo takové způsoby jednání ve vzájemné shodě s jinými podniky, které sledují nebo způsobují znemožnění, omezení nebo zkreslení hospodářské soutěže, probíhající podle platných antimonopolních právních předpisů, a nevyužíváme protiprávně případné vedoucí postavení na trhu.

KORUPCE

Zajišťujeme dodržování příslušných rozhodných protikorupčních zákonů. Zejména zajišťujeme, aby naši zaměstnanci nenabízeli, neslibovali nebo nezaručovali zaměstnancům našich zákazníků žádné výhody s cílem dosáhnout přidělení zakázky nebo jiného zvýhodnění v obchodním styku. Tyto zásady platí také tehdy, pokud v souvislosti s činnostmi pro naše zákazníky spolupracujeme s dalšími třetími osobami.

OBCHODNÍ TAJEMSTVÍ

Ujistíme, že důvěrné informace jsou drženy v utajení. To platí i po skončení obchodního vztahu.


PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Dodržujeme příslušná zákonná ustanovení o prevenci proti praní špinavých peněz.

POLITIKA ESKALOVÁNÍ ETIKY

Za účelem odhalení nekalého jednání ve společnosti stanovujeme politiku eskalování etiky. Na nekalé jevy mohou zaměstnanci upozornit vedení společnosti jak neanonymně, tak anonymně. Podněty, nebo upozornění na negativní jevy lze vhodit do schránky vedle informační nástěnky na hale I.

Zavazujeme se, že se budeme všemi podněty zabývat a dle možností sjednáme naprávná opatření. Dále se zavazujeme, že zaměstnanec, který podnět podá, či na nekalý jev upozorní, nebude jakkoli znevýhodňován.



Thomas Schneider
jednatel společnosti



Nad'a Beránková
jednatel společnosti

Ústí nad Labem, dne 19.07.2022